



י"א באייר, התש"פ

05/05/2020

מס' סימוכין: 222878720

לכבוד

ועדת המכרזים

שלום רב,

**הנדון: בקשת הרחבת פטור ספק יחיד 34451 לפרופסור מולי להד ח"ר משה פרחי באמצעות "מכללת תל חי"**

**כללי :** אירוע הקורונה מאתגר מערכות רבות אולם מערכת הבריאות הנמצאת בחזית המאבק וההתמודדות עם מגיפת ה COVID19. כל מערך בית החולים נמצא היום בגיוס מלא ובמאמץ משותף לסייע ולטפל בחולי הקורונה ובני משפחתם וגם בחולים ה"רגילים" שמאושפזים. העובדה שכולם חשופים לקהל חולה או לקהל שיש חשש שחלה בקורונה מביאים את חלק מהעובדים למציאות חדשה מתמיד של חשש להידבק במחלה. העובדה שצוותים נדבקו ומחלקות נכנסו לבידוד מעלה את המצוקה מחד ומאידיך את העומס בתקופה כשאירוע כזה מתרחש בבית החולים. לכל אלו יש להוסיף את דאגת בני המשפחות של העובדים, הדאגה של העובדים לבני משפחה נזקקים או נסמכים עליהם, והאמביוולנטיות של הקהל לגבי העובדים. כל עובדי בית החולים נמצאים במרחב בו נעשית עבודה מסורה ומלאת משמעות, בתחושת שותפות בחזית המאבק בקורונה ובאזור מאוים. כיוון שתמונת המצב עדין מאוד "נזילה" ותממצאים מרחבי העולם מצביעים על כך שגם בחלוף המגפה צוותים שפעלו ברמת בידוד ומרחק מהמטופלים ותחת חשש מהידבקות אישית שלהם ושל יקיריהם יגלו קשיים תפקודיים ורגשיים. יחד עם זאת ראוי לזכור שישנם במערכת קבוצות שמרגישות שהן מנוטרלות [בשל סגירה ואיחוד מחלקות או בגלל שפעולות אלקטיביות שהאתגר הרפואי בהן מרגש ומיוחד, לא נעשות ועוד] החוויה של חשיפה לאיום ובתקופה מסוימת עם ציוד מגן חסר גם היא בעלת פוטנציאל לתחושות מורכבות בקרב הצוותים. לכל אלו ניתן להוסיף את רמת אי הוודאות וחוסר המידע על איך מרפאים את המחלה שלא לדבר על חיסון כנגדה.



**פרופסור מולי להד פיתח פרוטוקול בן שלושה מרכיבים :**

- ✓ צוות חוסן סולידריות ומוראל - צוות רב מקצועי שכולל בכיר בהנהלת ביה"ח [מנהל או אחד מסגניו] אנשי רווחה/פסיכולוגיה/ברה"י, נציג כח אדם ונציג יחסי ציבור תקשורת . תפקידו לסייע להנהלה להגביר תחושת לכידות/מוראל ואת "סיפורי הניצחונות הקטנים" של חלקים שונים במערכת ואלו שקיבלו את שירותה וכן לטפל בתמיכה מוראלית במשפחות העובדים.
- ✓ צוות סיוע ותמיכה במעגלים שונים בביה"ח החל בצוות המשק והמנהל דרך מקצועות פרא רפואיים כולל מעבדה פיזיותרפיה וכד' וכמובן סיעוד ורפואה. עדיף שצוות זה יהיה אינטגרלי ולא צוות חיצוני זו הדרך להעביר מסר של יכולת ותפקוד . צוות זה יוכשר גם בקיום תהליכים קצרים של טיפוח ותמיכה בצוותים וגם בכלים ושיטות למתן סיוע קצר מועד למי שמבקשים סיוע פסיכו-סוציאלי או שזוהו על ידי מנהלים כזקוקים לתמיכה כזו. הדגש בהתערבויות הן על טיפוח חוסן הפחתת עוררות ותחושת שותפות במשימה אנושית לאומית ובאופן מובהק לא על סנסיטיזציה ועידוד לאי תפקוד.
- ✓ קו סיוע לאנשי רפואה שבדרך כלל נמנעים מלבקש סיוע מצוות ברה"י /רווחה /פסיכולוגיה הפנימי ובכל זאת יבקשו תמיכה אנושית ומקצועית.

**מתודה :**

ואלו מוקדי התכנית :

- צוות מוביל ברשות מומחי חטיבת המרכזים הרפואיים [ברה"י ושירות סוציאלי ] ביחד עם פרופ' מולי להד ועוד אחד או שנים מאנשי הסגל של מרכז משאבים. לשם פיתוח מודל מוסכם המבוסס על הפרוטוקול שפותח המשאבים והתאמתו למגוון קבוצות בביה"ח לפי צרכיהם והאתגרים שעומדים לפניהם.
- הכנת הפרוטוקול המוסכם בהתבסס על עבודתו של פרופ' להד.
- אימוץ הפרוטוקול על ידי חטיבת המרכזים הרפואיים.
- הקמת צוות נאמני חוסן בכל מרכז רפואי - צוות רב מקצועי שכולל בכיר בהנהלת ביה"ח אנשי רווחה/פסיכולוגיה/ברה"י, נציג כח אדם ונציג יחסי ציבור תקשורת תפקידו לסייע להנהלה להגביר תחושת לכידות/מוראל
- הכשרת מנחים/נאמני חוסן, צוות סיוע ותמיכה במעגלים שונים בביה"ח החל בצוות המשק והמנהל דרך מקצועות פרא רפואיים סיעוד ורפואה. צוות זה יוכשר גם בקיום תהליכים קצרים של טיפוח ותמיכה בצוותים וגם בכלים ושיטות למתן סיוע קצר מועד למי שמבקשים סיוע פסיכו-סוציאלי או שזוהו על ידי מנהלים כזקוקים לתמיכה כזו.
- הערכת ההכשרה והשימוש במסגרות השונות והתאמת הפרוטוקול לשינויים באופי ההתמודדות עם הקורונה ותוצאותיה.



**משרד הבריאות**  
כחיים בריאים יותר

Directorate of Government Medical Centers  
Medical Division

הפרויקט הופעל עם התפרצות נגיף הקורונה בחמישה מרכזים רפואיים, הלל יפה, זיו, נהריה, פורייה ורמביים ומפידבקים שמתקבלים ממרכזים רפואיים אלה עולה כי התוכנית נותנת מענה ראוי ומעלה את תחושת החוסן בקרב הצוותים, יש לציין כי התוכנית עדיין בתחילתה הפרויקט יתקיים בהובלתו של פרופסור מולי להב.

פרופסור מולי (שמואל) להב) הינו פסיכולוג הנחשב למומחה בינלאומי בטיפול בפסיכוטראומה. מייסד מרכז משאבים, מפתח מספר שיטות התערבות וטיפול, ומרצה במכללת תל-חי. חיבר למעלה מ-30 ספרים בתחום.

ד"ר פרחי יצר את השיטה להתערבות ראשונית ומטמיע אותה מזה שנים הן בצבא והן באוכלוסייה האזרחית.

ד"ר פרחי הוא ראש המגמה לטראומה נפשית במכללת תל חי וימשיך את ההכשרה באמצעות המכללה בה הוא מלמד.

ריכוז עלויות הפרויקט:

הנושא	עלות	סה"כ	הערות
אישור הפרויקט והבטיח	3000 ₪	3,000	עבור השימוש בפרויקט חקיים
הקמת צוות מגביל האישור או התאמת הפרויקט	---		
אימוץ הפרויקט ע"י המשרד	---		
התחלת מדידת של חכשרת צוות סינר	קיים	5 בתייה	ממונים כיום ע"י מלמדיהם וחכם ניתן
בבתי חולים ע"י צוות משאבים	מקווי	3 בתי חולים	הסינר צוות
	כלליים	2 כלליים	כולל ליווי סינר
	גריאטריים	7 בתי חולים לבי 5000 ₪	
	21 ברח	לביית חולים - 35,000	
	2 בתי חולים	7 בתי חולים לבי 5000 ₪	
	2 כלליים	2 כלליים	
	גריאטריים	לביית חולים - 35,000	
	3 ברח		
	3 כללי	4 בתי חולים לבי 5000 ₪	
	3 ברח	לביית חולים - 20,000	
ליווי צוותים בבית החולים	400 לקבוצה	28,000	מפגש ZOOM שבועי למשך חודש



משרד הבריאות  
לחיים בריאים יותר

Directorate of Government Medical Centers  
Medical Division

	18 קבוצות (מועדן) * 4 מפגשים	מנוס חודש ימים
גלובל פינוח השאסן בבלטורמה אייסרנסיות יו המפגשים המעורר	11,000	הערכת יעילות המדיקט
35 חודשים	15,000	ריכוז המדיקט
	147,000	סחיכ

תקופת התרחבה:

לפי סעיף 3(29) ספק יחיד.

סה"כ עלות כולל מע"מ: 147,000 ₪.

תקנה תקציבית משורינת: 24-02-05-61.

בברכה,

סמדר שרבי

מנהלת תחום איכות ואקרדיטציה  
חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים

העתק:

ד"ר ארז און ראש חטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים  
הנהלת חטיבת המרכזים הרפואיים



**שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ**

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות מספר הוראה: 7.8.2  
 פרק משני: פטור ממכרז מספר טופס: ט. 7.8.2.1

מסדר שרבי	משרד:
חטיבת המרכזים הרפואיים	יחידה מזמינה:
	תאריך:

אל: ועדת המכרזים  
**הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ**

הבקשה מסתמכת על תקנה  3(29) /  3(31) (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

**תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)**  
 התקשרות לצורך מתן שירות של תמיכה והדרכה לצוותי בתי החולים הממשלתיים בתחום החוסן הנפשי לצוותי המטפלים בחולי קורונה, וחשופים לאירועים העלולים לגרום להם לסבל נפשי.

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר?  כן  לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

טובין  שירותים  ביצוע עבודה

שם הספק:	מכללת תל חי
מספר הספק (ח.פ.ח/צ.ע.מ/מספר עמותה)	ח.פ. 580263572
ספק זה הנו:	<input checked="" type="checkbox"/> ספק יחיד <input type="checkbox"/> ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות:	ש"ח 147,000
תקופת ההתקשרות:	

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ (במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

**שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ**

פרק ראשי: התקשרויות ורכישות

מספר הוראה: 7.8.2

פרק משני: פטור ממכרז

מספר טופס: ט. 7.8.2.1

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ)
3. נימוקים והערות נוספות

בניית תכנית חוסן עבור המרכזים הרפואיים הממשלתיים בתיאום עם הנהלות בתי החולים, תכניות התערבות מותאמות לכל מרכז בנפרד.

ואלו מוקדי התכנית:

- צוות מוביל ברשות החטיבה לשם פיתוח מודל מוסכם המבוסס על הפרוטוקול שפותח המשאבים והתאמתו למגוון קבוצות בביה"ח לפי צרכיהם והאתגרים שעומדים לפניהם.
- הכנת פרוטוקול
- הכשרת צוות מנחים בשיתוף מנחים ממשאבים ואחרים שיזוהו כמי שידריכו את סגלי בתי החולים השונים.
- הכשרת נאמני חוסן וצוותי בתי החולים בהתאם לצרכי ואתגרי כל בי"ח.
- הערכת ההכשרה והשימוש במסגרות השונות והתאמת הפרוטוקול לשינויים באופי ההתמודדות עם הקורונה ותוצאותיה.

מספר מצומצם ביותר של גורמים עוסקים בנושא זה באופן רציף ומקצועי, והספק המבוקש מוביל את התחום תקופה ארוכה, כולל ביצוע תכניות בתחום החוסן במסגרות גדולות אחרות (צה"ל)

לאור הנימוקים שמנתי לעיל אנו מבקשים לערוך ההתקשרות בהליך פטור ממכרז. חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.

בכבוד רב,

סמדר שרבי	מנהלת תחום איכות ואקרדיטציה	
שם בעל הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה

עמוד 2 מתוך 2

בתוקף מיום: 01.01.2010

<http://takam.mof.gov.il>

